

## ¿CÓMO NOS GUSTARÍA UN EQUIPO DE CÁRITAS PARROQUIAL?

*DOCUMENTO DE TRABAJO*

Es bueno que en las tareas que tenemos que realizar en la vida, tengamos un modelo de referencia que nos ayude a desarrollar nuestra misión. Los modelos son como ideales, como utopías que nos ayudan a avanzar y progresar, no conformándonos con lo que hacemos. Cierto que los modelos los tenemos que adecuar a nuestra situación concreta que vivimos, marcada por la realidad. Os ofrecemos un retrato robot de lo que pudiera ser un grupo ideal de Caritas Parroquial para que nos abra caminos y nos estimule en la tarea. Nos gustaría que lo pudierais leer y trabajar en vuestros respectivos grupos, para que os diese ideas y os animase en lo que se puede hacer al inicio del curso

### **ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO**

El grupo de Caritas Parroquial está siempre abierto a nuevos miembros: ha de ser una tarea permanente... Es importante cuidar la convocatoria de nuevos miembros, sobre todo, cuidar la acogida cuando venga gente nueva, invitándoles a compromisos de voluntariado concreto en tareas específicas... Es difícil poner un número ideal de miembros en un grupo, pero para que sea suficientemente rico y dinamizador tendríamos que alcanzar los 8 ó 10. Quizás sería bueno, si no es posible en una parroquia, juntarnos con las de al lado en las Unidades Parroquiales.

Todo grupo de Caritas tiene que estar acompañado. Tarea fundamental es la del sacerdote de la parroquia que ha de tener el equipo de Caritas como un grupo fundamental en la vida parroquial, pues dinamiza una de las dimensiones esenciales de la comunidad cristiana. Tareas del sacerdote en el grupo parroquial de Caritas son, entre otras: impartir la formación del equipo; conocer a los voluntarios y acompañarles en su vida y su compromiso; conocer a las personas que acuden a la acogida; conocer la realidad del territorio parroquial, para plantear nuevas acciones de Caritas en la Parroquia; ser promotor de voluntarios; acompañar la animación comunitaria del equipo, promoviendo su presencia en la liturgia, en la catequesis y en cuantas acciones se vean convenientes; formarse adecuadamente aprovechando los recursos que Caritas pone al alcance de sus agentes...

Junto al sacerdote, el técnico de Caritas realiza también una labor de acompañamiento del equipo. Su perfil es fundamentalmente más técnico y aporta esa sensibilidad al equipo. Sus tareas son: estar presente en la acogida y dar solución técnica a las problemáticas presentes; aportar criterios de intervención según el Modelo de Acción Social de Caritas, coordinar la situación de las familias con los servicios sociales y otras entidades; ayudar a hacer la programación del equipo parroquial; ser vínculo de unidad entre la Caritas Diocesana y la Caritas Parroquial; proponer y acompañar propuestas en línea de animación comunitaria; formarse adecuadamente en los aspectos técnicos e identitarios....

El voluntariado en Caritas ha de cultivar su propia espiritualidad. Consideramos que lo importante no es solo el "hacer", sino el "ser": el activismo en el que a veces caemos puede hacer que nos quememos, que nos cansemos, que nos agobiemos... Caritas ofrece a sus

voluntarios la espiritualidad que nace del Evangelio, la espiritualidad de Jesús que nos hace estar atentos a los pobres, en actitud de entrega desinteresada, desde la óptica del amor recibido y ofrecido. Todo ello se alimentará en dos momentos fundamentales que no pueden faltar en la vida del voluntario: un momento de voluntariado propiamente tal, que cada voluntario realizará, como luego veremos en diferentes lugares y tareas, y un momento de formación que tiene lugar en el ámbito parroquial y en el ámbito arciprestal o de programas. La asistencia a la formación es fundamental para cultivar ese “ser”.

Consideramos que, un equipo parroquial que quiera funcionar adecuadamente, tendrá que organizarse para poderse reunir quincenalmente. De esta manera se tienen dos reuniones al mes: una primera reunión quincenal de formación de, al menos, una hora de duración. Impartida habitualmente por el sacerdote de la parroquia que, en algunas ocasiones o puntualmente, puede ser sustituido por el técnico de acogida. Esta reunión puede ser sustituida cuando exista formación arciprestal o de programa específico. La segunda reunión quincenal será para compartir trabajos de voluntariado que cada uno realiza en diferentes lugares, coordinar casos, preparar actividades de animación y sensibilización en la parroquia o en el territorio. Si solo se tiene una reunión mensual, por lo menos tendría que durar una hora y media, para dar cabida a todos los temas.

En el tema de la formación Cáritas pone al alcance de los voluntarios infinidad de ámbitos de formación que pueden ser aprovechados por los diferentes equipos parroquiales: Escuela de Verano y Primavera, Cursos... Sería bueno que participaran alguna vez...

Cáritas necesita también de unos medios materiales para llevar adelante su misión de ser acogida a los más pobres. Como norma, los medios materiales de la Parroquia son los de Cáritas. Para la acogida, se necesita de un local acogedor y preparado, ventilado y caldeado. Siempre que sea posible, la sala de acogida deberá ser diferente de la sala donde se reparten los vales para que exista un clima de intimidad (o a diferentes horas)...

## **TAREAS DEL EQUIPO**

El equipo de Cáritas Parroquial tiene la misión de ser en la comunidad parroquial el signo de la acogida, de la renovación, de la lucha por la justicia... Por eso, se pueden realizar diferentes tareas que han de ser permanentes:

-Intervención directa: tienen que ver con las tareas de acogida de los diferentes participantes que vienen a nuestra acogida; tareas de acompañamientos con algunos participantes y de muy diferentes maneras; apoyando el trabajo que desarrollan los programas específicos en nuestra parroquia o territorio, colaborando en Programas Específicos a nivel diocesano, bien sea en infancia, empleo, personas sin hogar...

-Tareas de sensibilización y comunicación: el equipo de Cáritas parroquial tiene que ser un altavoz en la Comunidad Parroquial utilizando muy diferentes formas: presencia en la Eucaristía, tablón de anuncios, presencia en los consejos, gestos públicos, animación de catequesis, organización de talleres, charlas o actividades, diálogo con otros agentes del territorio parroquial... En la vida Parroquial, Cáritas tiene sus momentos estipulados al año. Por lo menos, dos: en Navidad y en Corpus Christi. En ambos momentos se ha de informar a la

comunidad parroquial de lo que hace Cáritas, del dinero que emplea en la parroquia, de las personas que acompaña... Junto a ello, existen las Campañas anuales que nos dan multitud de ideas para visibilizarnos en la comunidad intra y extra eclesial; la red de Comercio Justo que podemos dinamizar; las propuestas de Cooperación Internacional que nos hablan de la dimensión internacional de la Caridad...

También el grupo de Cáritas Parroquial tendrá que velar porque las personas que acogemos participen en la normalidad de la vida parroquial: es bueno hacer el acompañamiento necesario cuando vengan a nuestras liturgias, o participen en las catequesis, o se les invite específicamente a algún acto... No solo hacer cosas para sino con...

Consideramos que es importante la imaginación, la autonomía y la libre iniciativa de cada equipo parroquia. El equipo de Cáritas Parroquial no es una sucursal de la Cáritas Diocesana, sino que tiene su propia vida e independencia. Cada grupo debe de tener su particularidad, estando atento a la realidad del barrio y haciendo una programación concreta para cada territorio que no viene de arriba abajo, sino de abajo a arriba. Cada grupo de Cáritas parroquial verá cómo hace la animación comunitaria: hay que dedicarle tiempo. Participar en los Consejos de barrio, pasar por los grupos de catequesis, preparar carteles u octavillas, organizar sesiones diferentes...

## **ORGANIZACIÓN DEL VOLUNTARIADO**

Somos un equipo de voluntariado. Junto a las reuniones conjuntas de formación, cada uno realizamos personalmente nuestro tiempo de voluntariado que tendría que tener una duración y compromiso estable. Las labores de voluntariado son muchas y variadas, algunas con intervención directa con las personas a las que ayudamos, otras más de carácter organizativo e interno. Todas las labores son igualmente importantes y necesarias: por eso es bueno que tengamos un momento en la reunión del equipo para compartirlas y descubrir las sinergias y la pluralidad de Cáritas, así como la belleza del trabajo que realizamos...

Aunque seamos un poco reiterativos, en definitiva y por claridad, las tareas que pueden realizar los diferentes miembros del equipo parroquial pueden ser las siguientes, realizadas por una persona o compartidas las labores por la misma:

- una persona que ejerce la función de secretario (su misión es convocar e informar al resto de miembros de todas las actividades y avisos que existen, así como llevar las labores de secretaría)

- economía: llevar la contabilidad, contar las colectas que se hacen...

- representante en la Comisión Arciprestal (y en el consejo parroquial);

- tareas de SICCE: es importante que quede reflejada toda la acción que realizamos para conocerla mejor, para valorarla más...

- tareas de acogida: acompañando al técnico, o dando la bienvenida... Realizando la acogida no deben estar más de dos personas, el técnico de Cáritas acompañado de un

voluntario/a o dos voluntarios preparados. También puede haber otro haciendo una acogida previa...

-tareas arciprestales: voluntariado en la Cáritas arciprestal, economato...

-tareas de acompañamiento: acompañamiento desde la coordinación del técnico a personas que consideremos lo necesitan

-tareas en otros programas de Cáritas: en empleo (en los módulos de empleo, o en otras iniciativas y talleres); en otros programas de Cáritas como infancia (tareas y juegos), personas sin hogar, administración, asesoría jurídica, cooperación internacional...

-la parroquia puede tener algún tipo de iniciativa de visitas a enfermos, o ancianos, a personas solas, o residencias, o asociaciones...

-sensibilización, animación comunitaria: tareas de sensibilización la elaboración de carteles, presentación de campañas en la comunidad parroquial u otras entidades del territorio, organización de actividades o charlas, acciones con otras organizaciones del territorio... Como hemos señalado, estas tareas de animación son fundamentales de cara a ir trabajando la transformación: son tareas que requieren mucho tiempo, tiempo para pensar y tiempo para llevarlas a cabo...

-consumo responsable: creemos que es importante ir creando una conciencia social con respecto al consumo responsable, a los problemas ecológicos, a la economía social... Una acción concreta es dinamizar un puesto de comercio justo que periódicamente lo pusiera en manos de la gente de la parroquia, previa información o sensibilización...

## **PARA EL TRABAJO EN GRUPOS**

1. A la luz de lo expuesto, ¿cómo nos evaluamos en nuestro grupo parroquial de Cáritas? ¿Qué hacemos y qué no hacemos?
2. ¿En qué aspecto tenemos que avanzar en nuestro grupo parroquial?
3. ¿Qué pequeña meta nos podemos poner a lo largo de este curso? ¿Qué vamos a hacer para conseguirlo? ¿Quién se encarga?